

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市红十字会（机关）
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
（一）基本情况。 1. 主要职能 徐州市红十字会从事人道主义工作的社会救助团体，是中国红十字会的地方组织，由市政府领导联系，其机关主要职责是： 1. 开展救援、救灾的相关工作，建立红十字应急救援体系。在战争、武装冲突和自然灾害、事故灾难、公共卫生事件等突发事件中，对伤病人员和其他受害者提供紧急救援和人道救助； 2. 开展急救培训，普及急救、防灾避险和卫生健康知识，组织志愿者参与现场救护； 3. 参与、推动无偿献血、遗体和人体器官捐献工作，参与开展造血干细胞捐献的相关工作； 4. 组织开展红十字志愿服务、红十字青少年工作； 5. 参加国际人道主义救援工作； 6. 宣传国际红十字和红新月运动的基本原则和日内瓦公约及其附加议定书； 7. 依照国际红十字和红新月运动的基本原则，完成人民政府委托事宜； 8. 依照日内瓦公约及其附加议定书的有关规定开展工作； 9. 协助人民政府开展与其职责相关的其他人道主义服务活动。 2. 机构情况 根据上述职责，市红十字会内设3个机构。 （一）办公室 负责机关文电、财务、会务、机要、档案、政务公开、信访、接待、后勤、安全、保密、信息化等工作；负责执行信息公开制度，保障捐赠信息的公开透明；承办机关和所属单位机构编制、干部人事、社会保障和奖惩考核等工作；做好离退休干部工作。 （二）事业发展部 负责全市红十字会基层组织建设；负责本级会员代表大会、理事会、常务理事会议文件的起草工作；负责与本级红十字会的联络工作；指导下级红十字会的组织发展工作；负责红十字会员、红十字青少年、志愿服务、社区服务、冠名医疗机构管理及活动工作；负责组织和指导全市红十字会系统的宣传、募捐筹资、对外交流与合作等工作。 （三）赈济救护部（捐献服务部） 指导全市红十字会系统应急体系建设；拟定备灾救灾应急预案；负责储备救灾救助物资，管理红十字会的备灾救灾设施；负责组织和指导对捐赠款物管理和使用情况的监督；依法普及卫生救护知识和防病知识，组织公众（特殊行业）参与急救培训和救护演练；负责救助项目实施、救助活动组织等工作；组织开展社会救助及各项人道主义服务工作；参与全市无偿献血的宣传推动和表彰奖励工作，指导全市开展造血干细胞、遗体和人体器官捐献工作。 3. 人员情况 市红十字会机关在职19人，退休6人。	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
（一）绩效评价思路、方式和做法。 1、思路：通过开展整体绩效评价，提高市级资金使用效益，树立和增强绩效观念，同时为下年度预算安排提供依据。 2、方式：根据徐州市财政局整体绩效评价要求，特别要结合项目实际情况，本次绩效评价工作遵循“客观公正、科学规范、绩效优先”原则来评价。 3、做法：运用一定的量化指标及评价标准，通过单位履行职能所确定的绩效目标的实现程度，及为实现这一目标所预算的执行结果进行综合性评价，以此来了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率 and 效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”的绩效管理理念。 （二）绩效评价指标体系的设置。 原则：科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效。 指标体系的设置：2023年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策指标、过程指标、履职指标、效益指标、满意度指标”5个一级绩效评价指标。15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。 （三）绩效评价结论 本着“科学规范、客观公正、实事求是、讲求绩效”的原则，2023年度徐州市红十字会整体绩效自我评价表，包括“决策、过程、效益及满意度”等5个一级绩效评价指标，15个二级绩效评价指标及标准，构成绩效评价标准体系。根据《2023年度市级财政支出项目绩效评价规则》，经综合评价，得分为96分，评价等级为“优”。	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	

一、注重围绕主责主业深耕细作，发挥人道助手作用再上新台阶。一是以民生实事为重点，促进培训提质增效。创新推出应急救援培训进学校、进社区、进农村、进机关、进企业、进家庭生命安全“六进”工程，策划“救在身边？救护伴行”“救在身边？景区守护”“救在身边？校园守护”“救在身边？幸福家庭”“救在身边？交通伴行”“健康机关？救在身边”等六大“救在身边”系列主题活动，举办救护培训1400余场，其中进企业160余家，助力安全生产，优化营商环境。全年培训15.4万余人，其中培训救护员（持证）1.7万余人、普及性救护培训13.7万余人，完成年度目标154%。二是以资金筹集为突破，拓宽人道项目广度。开展2023年度“博爱在彭城？人道万人捐”活动，市级接受捐款首次突破100万元。“99公益日”发起筹资，参与捐款超11万人次，捐款数额和参与人数双创历史新高。线上线下完成慈善募捐2235.8万元，完成率111.79%。首次由市红会筹集经费33万元下拨各县（区）红会用于走访慰问，重阳节发放款物 68万元，慰问1665户困难老人。办好“暖心团圆饭”人道救助项目，连续3年筹资突破20万元。实施“博爱光明行”爱心项目，为260例困难白内障患者送去光明。募集善款335万元，帮助117名先心病和白血病患儿和家庭。深化徐州、宝鸡结对帮扶协作发展，对口支援协作宝鸡市红十字会50万元，助力当地乡村振兴。三是以生命健康为基础，提升“三献”服务成效。持续办好“博爱在彭城——‘三献’进机关”活动，41家市级机关单位的500余名工作人员参与。全年招募造血干细胞捐献志愿者703人，成功捐献12例，遗体 and 人体器官捐献登记志愿者2052人，成功捐献者36人，全市超10万人次参与献血，献血量达3276万毫升，连续十四届蝉联“全国无偿献血先进城市”荣誉称号。 二、注重服务中心大局履职尽责，打造工作亮点精品迈出新步伐。一是发挥中心城市首位度作用，推动区域应急救援协同联动。组织淮海经济区4省10市红十字会，创新首次在云龙湖水域举办“2023年淮海经济区红十字应急救援综合演练”，实现26家部门单位、17支红十字应急救援队近百名救援队员和红十字志愿者同台实战演训，有效提升徐州中心城市首位度形象。时任省会齐敦品书记专门作出批示，充分肯定活动成效。二是展现红十字责任担当，助力文明城市创建。举办红十字应急救援综合演练11场。选派8名红十字应急救援队员服务保障徐州马拉松，为参赛选手“保驾护航”。开展“人道相伴 护考有爱”志愿服务，为考生和家长提供心理辅导、爱心护考等志愿服务3000余人次，收获考生及家长赞誉。充分发挥市红十字生命体验馆作用，加强科普工作，举办青少年宣传教育活动200余场，引导8千余名中小学生学习生命安全知识，积极服务文明城市创建。三是服务国家应急工作大局，锤炼救援实战实效能力。迅速对接甘肃、青海地震灾区物资需求，启动“彭城温暖？戎心奉献”行动，指导各县（区）红会及59家企业、团体及广大群众在内的社会大爱力量积极驰援地震灾区，将价值58.29万元物资运抵灾区，有效保障1600余户受灾群众基本生活。慰问3户遇难者家庭，送上慰问金6000元，让受灾群众感受“徐州速度”“徐州温度”。《徐州信息》开年第1期头条刊发市红会支援灾区经验成效，获市委主要领导关心关注。 三、注重实施深化改革担当作为，夯实筑牢群众基础实现新提升。一是以阵地建设为纽带，打造群众身边的红十字会。全年新增24个博爱家园，全市累计建成红十字博爱家园162个，实现所有镇街100%全覆盖，博爱家园建成率120%，苏北地区率先创新实施博爱家园星级评定，8个博爱家园获得省级优秀，红十字会联系服务群众平台的典型引领作用发挥更加明显。新建成泉山、鼓楼区2个生命安全体检教室，生命安全体检教室建成率100%。二是以志愿服务为桥梁，勾勒群众心中的“别样红”。举办红十字“博爱送健康”活动78场次，受益群众1.8万人次。组织在徐高校开展“博爱青春”志愿服务项目，3个项目获批省级，7个项目获批市级，3.7万名群众受益，红十字事业健康发展的群众基础更加牢固。三是以精神弘扬为引领，聚力讲好红十字故事。实施红十字精神传播工程，对市红会微信公众号、官网改版升级，传播力影响力大幅提升。积极做好正面宣传，《中国红十字报》重要版面3次刊发徐州亮点工作，助力徐州经
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）
1、前期准备阶段：部室制订评价工作方案（包括评价工作组人员、时间安排等内容），报市红十字会党组审定，成立评价工作组，召开项目评价工作布置会。 2、组织实施阶段：评价工作组重点按项目与效益指标体系、设计满意率调查问卷，组织评价指标体系、问卷内容等论证评审，并报市红十字会党组审定。评价工作组组织项目实施处室收集、填报绩效评价相关数据及材料。评价工作组组织核查数据，应核查单位（人）5个、已核查单位（人）10个，核查面达 100%。发放满意度调查问卷，调查群众200人，已回收调查问卷200份等。 3、综合评价阶段：编制评价工作总结报告、绩效评价标准、项目综合评价报告、项目综合评价报告、项目综合评价报告、项目综合评价报告。
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）
严格执行财务管理制度，转账管理、专款使用。严把资金使用关，支出质量关，确保财务信息真实、完整，无重大违规行为。

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市红十字会（机关）			
评价指标			指标说明	权重	得分
一级指标	二级指标	三级指标			
决策	计划制定	工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1
		中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1
	目标设定	绩效指标明确性	达成预期目标	1	1
		绩效目标合理性	达成预期目标	1	1
	预算编制	预算编制规范性	达成预期目标	1	1
		预算编制科学性	达成预期目标	1	1
	预算执行	非税收入预算完成率	100.00%	0	0
		政府采购执行率	0.00%	1	0
		“三公经费”变动率	0.00%	1	1
		公用经费控制率	100.00%	1	1
		结转结余率	0.00%	1	1
		预算执行率	95.88%	2	2
		预算调整率	0.00%	1	1
		支付进度符合率	100.00%	1	1
	资产管理	预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1
		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1

过程	基础管理	基础信息完善性	达成预期目标	1	1
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2
	资产管理	资产管理规范性	达成预期目标	1	1
		固定资产利用率	100.00%	1	1
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1
	项目管理	项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2
		项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1
	人员管理	人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1
		在职人员控制率	100.00%	1	1
		人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1
		组织建设及时性完成率	100.00%	1	1
履职	赈济救护	项目总成本	10.00万元	10	7
		受益对象数量	500.00人	10	10
	事业发展	资金支出合规性	达成预期目标	10	10
效益指标	经济效益				
	社会效益	红十字救助社会效益	达成预期目标	10	10
	生态效益				
	可持续影响	促进红十字事业影响提升度	达成预期目标	18	18
满意度指标	服务对象满意度	公众满意度	100.00%	10	10
总计					96

注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价情况自行调整。

说明
评价要点: ①是否制定
评价要点: ①是否制定
评价要点: ①是否将部
评价要点: ①是否符合
评价要点: ①预算编报
评价要点: ①预算编制
非税收入预算完成率=
政府采购执行率=(实际
“三公经费”变动率
公用经费控制率=(实际
结转结余率=结转结余总
1. 基本支出预算执行率=
预算调整率=(预算调整
支付进度率=(实际支付
评价要点: ①是否已制
无非税收入的部门无需
评价要点: ①是否按规

评价要点：①基本财务
绩效管理覆盖率=(纳入
评价要点：①是否符合
评价要点：①资产购置
固定资产利用率=(实际
评价要点：①是否已制
评价要点：①项目管理
评价要点：①是否已制
评价要点：①年终组织
在职人员控制率=(在职
评价要点：①有明确的
业务学习与培训及时完
评价要点：①纪检监察
组织建设工作完成率=

目标设置情